



„CARLSBERG“ TIEKĖJŲ IR LICENCIJŲ TURĖTOJŲ ELGESIO KODEKSAS

1. ĮVADAS

1.1 MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAS

„Carlsberg“ įmonių grupė siekia prisidėti prie visuomenės ir aplinkos gerovės, užtikrindama etišką verslo praktiką ir tvarumą. Šiame kodekse nustatomi minimalūs standartai tiekėjams, paslaugų teikėjams ir licencijų turėtojams, taikomi siekiant sumažinti tiekimo grandinės riziką ir padidinti skaidrumą. Bendradarbiaudami tiekimo grandinėje siekiame identifikuoti žmonėms ir planetai daromą neigiamą poveikį, laikydami tarptautinių standartų ir nacionalinės teisės aktų užkirsti jam kelią ar jį sušvelninti ir kartu stiprinti pagarbą žmogaus teisėms ir aplinkos apsaugai.

„Carlsberg“ laikosi Jungtinių Tautų visuotinės žmogaus teisių deklaracijos, JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO atsakingo verslo gairių. Kaip JT pasauliniam susitarimui įsipareigojusi šalis, esame įsipareigoję gerbti keturis pamatinius dalykus: tai yra žmogaus teisės, darbo aplinka, aplinkosauga ir kova su korupcija. Šis kodeksas yra suderintas su tarptautiniais standartais, pvz., dešimčia JT pasaulinio susitarimo principų, Etiškos prekybos iniciatyvos (EPI) pagrindų kodeksu, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) principais ir ISO 14001. Be to, kodeksas remia JT darnaus vystymosi tikslus (DVT).

Šis kodeksas, suderintas su mūsų tvarumo programa, atspindi „Carlsberg“ įsipareigojimą spręsti pagrindinius ASV (ESG) klausimus ir pasaulines problemas, pvz., nelygybės, klimato kaitos ir vandens trūkumo. Siekdami skatinti atsakingą verslo praktiką ir daryti teigiamą poveikį visuomenei bendradarbiaujame su savo tiekėjais.

1.2 TAIKYMO SRITIS

Šis kodeksas taikomas visiems tiekėjams, paslaugų teikėjams ir darbuotojų resursų aprūpinimo teikėjams, taip pat jų tiekėjams iki galutinės materialinių išteklių tiekimo grandinės, kurie būtų laikomi tam tikros sutarties su „Carlsberg“ grupės įmonėmis dalimi. Tai apima pradinės grandies tiekėjus ir paslaugų teikėjus (pvz., užim-

tumo ir rinkodaros agentūras) ir tolesnės grandies partnerius (pvz., agentus, platintojus, licencijų turėtojus ir kitus subjektus, dalyvaujančius rėmimo ar bendradarbiavimo veikloje). Kodeksas taikomas visiems darbuotojams visoje tiekimo grandinėje, įskaitant nuolatinius, laikinuosius, pagal sutartis dirbančius darbuotojus ir užsieniečius. „Carlsberg“ periodiškai peržiūrės ir prireikus atnaujins šį kodeksą, pranešdama tiekėjams apie visus pakeitimus.

1.3 ĮSTATYMŲ LAIKYMASIS

Tiekėjai privalo laikytis visų susijusių įstatymų ir kitų teisės aktų rinkose, kuriose jie veikia, ir taikomų reikalavimų rinkose, kuriose parduodami jų produktai. Jei nacionaliniai standartai skiriasi, tiekėjai privalo laikytis aukščiausių darbo aplinkos ir aplinkos apsaugos standartų, neprieštaraujančių šalies teisei sistemai. Tiekėjai privalo sugebėti įrodyti, kad tiek vykdydami savo veiklą, tiek savo tiekimo grandinėse laikosi šio kodekso ir galiojančių įstatymų.

Tiekėjai raginami turėti su „Carlsberg“ principais suderintą politiką. Į šį kodeksą įtraukti privalomi reikalavimai ir geriausia praktika, kuriais skatinama laikytis reikalavimų ir nuolat tobulėti tvarumo ir etikos srityse. „Carlsberg“ pasilieka teisę tikrinti, kaip laikomasi reikalavimų, taikydama įsivertinimą, auditą ar kitus stebėsenos metodus. Tiekėjai prisiima patikrinimo išlaidas dėl atitikties patvirtinimo.

Auditas ir apsilankymai

Prieš tiekėjui užmezgant verslo santykius su „Carlsberg“, sutarties galiojimo laikotarpiu arba atnaujinant ar keičiant paslaugas galime taikyti skirtingus išsamaus patikrinimo metodus, įskaitant „Sedex“ narystę, atlikti SMETA ar lygiavertį auditą. Nebendradarbiavimas atliekant šiuos patikrinimus, įskaitant auditą, laikomas šio kodekso pažeidimu. Visi susirūpinimą keliantys klausimai turi būti sprendžiami prieš pradėdant darbą. Kai atliekamas SMETA ar lygiavertis auditas, reikalaujame, kad visi kritiniai ir dideli „Sedex“ nustatyti neatitikimai būtų pašalinti per laikotarpį, dėl

kurio susitarta su „Carlsberg“. Kad būtų užtikrintas kodekso ir sutarties sąlygų laikymasis, „Carlsberg“ pasilieka teisę bet kada iš anksto pranešusi arba be išankstinio įspėjimo, atlikti tiekėjų auditą. Atliekant šį auditą privaloma visapusiškai bendradarbiauti, ir „Carlsberg“ užtikrins tinkamą neskelbtinos arba nuosavybės teise priklausiančios informacijos tvarkymą. Be to, tiekėjai privalo žinoti, kad „Carlsberg“ gali savo nuožiūra sutikti taikyti alternatyvias arba lygiavertes audito sistemas.

Sertifikatai

Be bendrinių šio kodekso reikalavimų, konkreitiems produktams gali būti taikomos griežtesnės taisyklės dėl rizikos žmogaus teisėms ir aplinkai, ir esant prieštaravimams pirmenybė teikiama griežtesnei politikai. „Carlsberg“ reguliariai peržiūri šias politikas ir suteikia tiekėjams informaciją apie atnaujinimus bei prieigą prie atitinkamų šaltinių. Siekiant laikytis aukštesnių etikos standartų tam tikriems produktams, pvz., cukrui ir kobaltui, taikomi aukštesni nei 1 pakopos sertifikatai.

„Carlsberg“ vertina ilgalaikius ir skaidrius santykius su tiekėjais ir siekia bendro susiderinamumo tarpusavy atvirai bendraujant ir tobulėjant. Tiekėjui pažeidus šį kodeksą, turi būti taikomi taisomieji veiksmai, ir „Carlsberg“ pasilieka teisę tikrinti, kaip laikomasi reikalavimų, o jei nesilaikoma standartų – nutraukti sutartis. Prireikus „Carlsberg“ gali dalytis duomenimis (įskaitant ASV informaciją) su institucijomis arba trečiųjų šalių auditoriais.

1.4 PRANEŠIMAS APIE SUSIRŪPINIMĄ KELIANČIUS KLAUSIMUS AR PAŽEIDIMUS

Tiekėjas privalo pranešti apie visus jam žinomus nusižengimus ar įtarimus, susijusius su „Carlsberg“ arba darančius jai poveikį, neatsižvelgdamas į tai, ar tai šio kodekso, ar galiojančių teisės aktų pažeidimas, ir ar jį padarė mūsų tiekėjas, ar mūsų darbuotojai. Pranešimas apie šiuos susirūpinimą keliančius klausimus užtikrina, kad „Carlsberg“ galėtų veiksmingai spręsti problemas ir užtikrintų aukštą sąžiningumo lygį visuose mūsų verslo santykiuose.

Be paties tiekėjo pranešimų teikimo mechanizmų, tiekėjas ir jo darbuotojai gali naudotis „Carlsberg“ įdiegtomis priemonėmis, įskaitant:

- nepriklausomą pranešimų Speak Up liniją, kuri veikia visą parą 7 dienas per savaitę,
- ŽI, teisininką arba rinkos atstovą,
- el. paštą SpeakUp@Carlsberg.com.

TURINYS

1. ĮVADAS.....	2	6. APLINKOS APSAUGA	11
1.1 Mūsų įsipareigojimas.....	2	6.1 Aplinkos apsaugos klausimų valdymas	11
1.2 Taikymo sritis.....	2	6.2 Anglies dvideginio išmetimo valdymas.....	11
1.3 Įstatymų laikymasis	2	6.3 Vandens išteklių valdymas.....	12
1.4 Pranešimas apie susirūpinimą keliančius klausimus ar pažeidimus.....	3	6.4 Atliekų tvarkymas	12
2. VALDYMO SISTEMOS.....	5	6.5 Be taršos	12
2.1 Valdymas	5	6.6 Biologinė įvairovė ir miškų naikinimas.....	13
2.2 Įsipareigojimas laikytis politikos ir komunikacija	5	6.7 Energija	13
2.3 Išsamus patikrinimas ir rizikos bei poveikio valdymas	5	7. VERSLO ETIKA.....	13
2.4 Skundų teikimo mechanizmai ir nuolatinis tobulėjimas	5	7.1 Korupcija ir kyšininkavimas.....	13
3. PAGRINDINĖS ŽMOGAUS TEISĖS.....	6	7.2 Dovanos ir pramogos.....	13
3.1 Priverčiamojo darbo draudimas.....	6	7.3 Interesų konfliktas	14
3.2 Jaunų darbuotojų įdarbinimas ir vaikų darbo draudimas	6	7.4 Konkurencija ir sąžininga prekyba	14
3.3 Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos.....	7	7.5 Teiginiai apie tvarumą ir ekologinis manipuliavimas	14
3.4 Diskriminacijos ir priekabiavimo draudimas	7	7.6 Informacijos saugumas, duomenų apsauga ir atsakingas dirbtinio intelekto (DI) naudojimas	14
3.5 Teisių į žemę gerbimas	7	7.7 Prekybos sankcijos ir importo (eksporto) apribojimai.....	14
4. DARBO SĄLYGOS	8		
4.1 Darbo laiko valdymas	8		
4.2 Darbo užmokesčio ir išmokų mokėjimas.....	8		
4.3 Oficialus įdarbinimas	8		
5. SVEIKATA IR SAUGA.....	10		
5.1 Darbuotojų sveikata ir sauga.....	10		
5.2 Apgyvandinimas	10		
5.3 Cheminių ir pavojingų medžiagų tvarkymas	11		
5.4 Reagavimo nelaimės atveju tvarka.....	11		

2. VALDYMO SISTEMOS

Siekdami užkirsti kelią šio kodekso pažeidimams ir su jais kovoti bei sušvelninti neigiamą poveikį žmonėms ir planetai, tiekėjai privalo sukurti ir taikyti veiksmingas valdymo sistemas. Šios valdymo sistemos turėtų apimti strategijas, politikas, procesus ir išteklius, būtinus rizikai nustatyti, pagrindinėms problemų priežastims šalinti ir visų atitinkamų įstatymų, kitų teisės aktų ir šio kodekso principų laikymuisi užtikrinti. Be to, tiekėjai privalo skaidriai ir tiksliai vesti įrašus, kad įrodytų reikalavimų laikymąsi ir įtvirtintų nuolatinės tobulinimo pastangas.

2.1 VALDYMAS

Tiekėjai privalo paskirti vieną iš vyresniųjų vadovų, atsakingą už kodekso laikymąsi.

2.2 TIEKĖJAI PRIVALO LAIKYTI IR VIEŠAI SKELBTI SU ŠIUO KODEKSU SUDERINTUS IR JŲ PALAIKANČIUS PAREIŠKIMUS. ŠIE PAREIŠKIMAI TURI ATITINKAMAI APIMTI TIEKĖJO VEIKLOS MASTĄ IR KOMPLEKSIŠKUMĄ IR TURI BŪTI PATVIRTINTI AUKŠČIAUSIOSIOS VADOVYBĖS LYGMENIU. ĮSIPAREIGOJIMAS LAIKYTI POLITIKOS IR KOMUNIKACIJA

Tiekėjai privalo šiuo kodeksu pasidalyti su savo darbuotojais, tiekėjais ir paslaugų teikėjais, užtikrindami, kad jo principų būtų laikomasi visoje tiekimo grandinėje. Skatinant skaidrumą ir atskaitomybę, šių standartų turi būti laikomasi visuose lygmenyse. Tiekėjai privalo reikalauti, kad verslo partneriai, įskaitant tarpininkus, pvz., brokerius ir įdarbinimo agentūras, laikytųsi taisyklių ir vengtų kodekso neatitinkančios praktikos. Jei nustatoma didelė rizika, „Carlsberg“ gali reikalauti užtikrinti atitinkamų prekių ar paslaugų tiekimo grandinės skaidrumą.

2.3 IŠSAMUS PATIKRINIMAS IR RIZIKOS BEI POVEIKIO VALDYMAS

Siekdami užtikrinti pagal šį kodeksą keliamų lūkesčių integravimą, tiekėjai privalo sukurti rizikas identifikuojančią išsamaus patikrinimo sistemą, suderintą su pagrindinėmis taisyklėmis ir standartais, įskaitant JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius

principus. Turi būti nustatytas aiškus išsamaus patikrinimo žmogaus teisių ir aplinkos apsaugos srityje (angl. *human rights and environmental due diligence*, HREDD) valdymas ir tikslai.

Tiekėjai į savo procesus turėtų įtraukti darbininkus, ypač pažeidžiamas grupes, pvz., dirbančiuosius namuose, smulkiuosius ūkininkus ir migrantus, ir spręsti problemas bendradarbiaudami ir konsultuodamiesi su suinteresuotaisiais subjektais. Neigiamas poveikis, kurį sukėlė arba prie kurio prisidėjo tiekėjas, turi būti nedelsiant pašalintas.

2.4 SKUNDŲ TEIKIMO MECHANIZMAI IR NUOLATINIS TOBULĖJIMAS

Tiekėjai privalo sukurti veiksmingus, teisėtus, prieinamus ir skaidrius skundų teikimo mechanizmus pagal JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus, kad asmenys galėtų saugiai ir konfidencialiai išreikšti susirūpinimą ir ieškoti teisių gynimo priemonių dėl nusiskundimų, susijusių su žmogaus teisėmis ir aplinkos klausimais.

Be to, tiekėjai privalo laikytis pranešėjų politikos, pagal kurią būtų galima konfidencialiai ir anonimiškai pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus ir aiškiai uždrausti atsakomuosius neigiamo poveikio veiksmus. Siekiant užtikrinti, kad asmenys galėtų kelti klausimus nebijodami neigiamų pasekmių, negalima imtis jokių atsakomųjų veiksmų prieš darbuotojus ar suinteresuotuosius subjektus, kurie praneša apie įtariamą nusižengimą arba šio kodekso nesilaikymą.

Siekiant užtikrinti, kad būtų pasiekti numatyti rezultatai, kai taikytina, tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų subrangovai ir subtiekJėjai laikytųsi kodekso, pateikti jo įgyvendinimo įrodymus ir stebėti jo veiksmingumą.

Kodekso nuostatos turi būti įgyvendinamos nuolat. Kontrolės procesai turėtų būti dokumentuojami ir viešai skelbiami kaip skaidrios valdymo sistemos dalis.

Geroji praktika

Siekiant numatyti riziką, viršyti atitikties standartus ir padidinti skaidrumą, tiekėjai raginami tobulinti savo valdymo sistemas taikant pažangias technologijas ir geriausių praktiką. Siekdami užtikrinti atsakingą tiekimą ir sumažinti riziką, jie turėtų sukurti tiekimo grandinės atvaizdavimo sistemas, kad taikant atsekamumo priemones ir bendradarbiaujant su suinteresuotosiomis šalimis būtų pasiektas visiškas skaidrumas. Be to, tiekėjai raginami sukurti nepriklausomus pranešėjų mechanizmus, kurie užtikrintų nešališkus tyrimus.

Tiekėjai skatinami aktyviai bendradarbiauti su vietos bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir pramonės organizacijomis, kad kartu formuotų politiką ir praktiką, prisidedančią prie atsakingo tiekimo ir žmogaus teisių apsaugos. Tai apima dalyvavimą viešose konsultacijose ir darbo grupėse, kurių tikslas – gerinti pramonės standartus.

3. PAGRINDINĖS ŽMOGAUS TEISĖS

„Carlsberg“ tiekėjai privalo gerbti žmogaus teises pagal tarptautiniu mastu pripažintas sistemas, pvz., JTTP ir TDO konvencijas. Tiekėjai privalo bent jau spręsti žmogaus teisių rizikos ir poveikio jų tiekimo grandinėse klausimus, įskaitant pažeidimų, susijusių su priverstiniu darbu, vaikų darbu ir diskriminacija, prevenciją, užtikrinti, pvz., asociacijų laisvės ir teisių į žemę apsaugą. Be to, tikimės, kad tiekėjai patys atliks išsamų patikrinimą, kad nustatytų ir pašalintų rizikas žmogaus teisėms, kurios gali būti svarbios jų verslui ir tiekimo grandinei.

3.1 PRIVERČIAMOJO DARBO DRAUDIMAS

„Carlsberg“ draudžia visų formų priverčiamąjį darbą, šiuolaikinę vergovę ir prekybą žmonėmis, kaip numatyta nacionaliniuose įstatymuose, Palermo protokole ir TDO konvencijose. Tiekėjai privalo laikytis šių standartų, draudžiančių tokią praktiką, kaip prekyba žmonėmis, kankinimai, valstybės primestas priverstinis darbas ir priverstinis darbas kalėjimuose. Darbas kalėjimuose leidžiamas tik gavus „Carlsberg“

sutikimą kaip reintegracijos programos dalis ir atlikus sustiprintą išsamų patikrinimą.

Tiekėjai privalo laikytis kovą su priverstiniu darbu reglamentuojančių teisės aktų visose savo tiekimo grandinėse ir užtikrinti, kad darbuotojai nebūtų išnaudojami, verčiami ar bauginami, įskaitant fizinę ar psichinę prievartą. Darbuotojai turi laisvai pasirašyti darbo sutartis be jokių mokesčių ar užstatų ir pasilikti savo asmens dokumentus. Jų judėjimo laisvė negali būti ribojama ir jiems turi būti suteikta galimybė išeiti iš darbo įspėjus prieš pagrįstą terminą ir be jokių nuobaudų.

3.2 JAUNŲ DARBUOTOJŲ ĮDARBINIMAS IR VAIKŲ DARBO DRAUDIMAS

Tiekėjai privalo ginti vaikų teises ir griežtai drausti vaikų darbą, laikydamiesi TDO konvencijų Nr. 138 dėl minimalaus amžiaus ir Nr. 182 dėl nepriimtino vaikų darbo. Vaiku laikomas bet kuris jaunesnis nei 15 metų asmuo arba konkrečioje šalyje teisės aktais nustatytas minimalus dirbančiojo amžius, atsižvelgiant į tai, kuris amžius yra didesnis, išskyrus konkrečias šalis, kuriose minimalus amžius yra 14 metų, kaip leidžiama pagal TDO konvencijas.

Vaikų darbas, įskaitant išnaudojantį, kenksmingą ar trukdantį mokytis darbą, griežtai draudžiamas. Jei nustatoma, kad naudojamas vaikų darbas, tiekėjai turi remti iniciatyvas, kuriomis siekiama, kad vaikai iš jo pasitrauktų. Vaikai gali padėti šeimos versle tik tuo atveju, jei darbas yra lengvas, tinkamas pagal amžių ir atitinka TDO standartus.

Visi darbuotojai turi būti ne jaunesni kaip 15 metų arba sulaukę teisės aktais nustatyto darbingo amžiaus, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra didesnis. Tiekėjai turi patikrinti kandidatų amžių ir užtikrinti, kad jauni darbuotojai (iki 18 metų) nedarytų kenksmingų užduočių, nedirbtų naktį ir neužsiimtų jų išsilavinimui trukdančia veikla. Jauni darbuotojai turi būti įdarbinami laikantis vietos įstatymų, darbas turi būti naudingas mokslui ir turi būti teikiama pirmenybė saugai ir gerovei.

3.3 ASOCIACIJŲ LAISVĖ IR KOLEKTYVINĖS DERYBOS

Tiekėjai privalo gerbti darbuotojų teises jungtis į sąjungas, dalyvauti profesinių sąjungų veikloje ir vesti kolektyvines derybas nebijant atsakomųjų veiksmų, priekabiavimo ar sutarties nutraukimo pagal EPI pagrindinį kodeksą, JTPP ir TDO konvenciją Nr. 87, užtikrinant, kad vadovybė informuotų apie šias apsaugos priemones ir jų laikytųsi. Tiekėjai turėtų kurti darbuotojų organizacijoms palankią aplinką, suteikdami patalpas susitikimams, sudarydami sąlygas darbuotojams darbo valandomis dalyvauti jų veikloje ir dalytis informacija apie kolektyvines derybas, o su darbuotojų atstovais elgtis sąžiningai, suteikti jiems galimybę naudotis ištekliais, laisvo laiko profsąjungos pareigoms atlikti ir vadovybės paramą. Kai profesinių sąjungų veikla ribojama, turėtų būti sukurtos alternatyvios atstovavimo formos, pvz., darbuotojų tarybos, kaip numatyta TDO konvencijoje Nr. 135. Be to, tiekėjai turi gerbti teisę streikuoti, vengti baudžiamųjų priemonių ar kliudymo, ir konstruktyviai spręsti streiko klausimus, palaikydami dialogą su darbuotojų atstovais, kad būtų išspręstos pagrindinės problemos.

3.4 DISKRIMINACIJOS IR PRIEKABIAVIMO DRAUDIMAS

Tiekėjai privalo užtikrinti nediskriminavimą priimant sprendimus dėl įdarbinimo, remdamiesi tik teisėtais kriterijais, neatsižvelgdami į rasę, lytį, religiją, seksualinę orientaciją, negalią ar kitus požymius. Jie turi apsaugoti darbuotojus nuo priekabiavimo, patyčių, piktnaudžiavimo ar grasinimų, užtikrinti saugią ir pagarbią darbo vietą. Turi būti nustatytos aiškios taisyklės dėl diskriminacijos, priekabiavimo, etikos ir drausminių priemonių ir apie jas turi būti informuoti visi darbuotojai. Be to, tiekėjai privalo skatinti lygybę ir įtraukumą vertindami įvairovę tokiose srityse kaip lytis, amžius, kultūra ir gyvenimo būdas, taip pat įgyvendindami politiką ir programas, kuriomis remiama įvairovė, lygybė ir įtrauktis.

Geroji praktika

Tiekėjai raginami rinkti darbuotojų atsiliepimus apie įvairovę ir įtrauktį, kad būtų galima įvertinti mažumų ar pažeidžiamų grupių diskriminacijos ir priekabiavimo riziką jų tiekimo grandinėje.

Tiekėjai raginami nustatyti įvairovės, teisingumo ir įtraukties (IT) tikslus, įskaitant lyčių lygybę ir moterų lygiateisiškumą, kaip „Carlsberg“ įsipareigoja gerinti lyčių pusiausvyrą vadovų lygmeniu.

3.5 TEISIŲ Į ŽEMĘ GERBIMAS

Verslo partneriai privalo gerbti asmenų ir bendruomenių, kuriems daro poveikį jų veikla ir tiekimo praktika, teises į žemę, miškus ir vandenį. Visi su nuosavybe ar žemės naudojimu susiję klausimai, įskaitant bet kokius perleidimo ar naudojimo susitarimus, turi būti sprendžiami laikantis laisvo, išankstinio ir informuoto sutikimo principų, o sutartys turi būti skaidrios ir visiškai atskleistos. Verslo partneriai privalo susilaikyti nuo bet kokios su žemės užgrobimu susijusios veiklos. Turi būti tinkamai gauti, išlaikyti, prižiūrėti ir saugomi visi būtini aplinkosaugos leidimai, patvirtinimai ir registracija.

4. DARBO SĄLYGOS

Tiekėjai privalo užtikrinti sąžiningas, saugias ir pagarbias darbo sąlygas, laikydami nacionalinių įstatymų, pramonės standartų ir TDO konvencijų. Tai apima darbo laiko reguliavimą, minimalaus ir (arba) kolektyviniu susitarimu sutarto darbo užmokesčio ir išmokų mokėjimą ir siūlymus dėl teisiškai privalomų darbo sutarčių. Tikimasi, kad tiekėjai laikysis šių standartų, kad apsaugotų darbuotojų teises ir skatintų atsakingą darbo aplinką.

4.1 DARBO LAIKO VALDYMAS

Tiekėjai privalo laikytis nacionalinių įstatymų, kolektyvinių sutarčių ir pramonės darbo laiko standartų, pirmenybę teikdami didesnei darbininkų apsaugai. Darbo laikas negali būti pernelyg ilgas, viršvalandžiai turi būti savanoriški ir neviršyti teisinių ar kolektyvinių susitarimų. Kaip numatyta TDO ir ETI standartuose, reguliarius darbo laikas neturėtų viršyti 48 valandų, o įskaitant viršvalandžius – 60 valandų per savaitę. Išskirtinėmis aplinkybėmis leidžiama viršyti 60 valandų, tačiau tik tuo atveju, jei tai atitinka nacionalinės teisės aktus, kolektyvines sutartis ir sveikatos bei saugos apsaugos priemonės ir tai pateisina nenumatytos aplinkybės, pvz., gamybos pikas ar ekstremalioji situacija. Jei tai leidžiama pagal nacionalinę teisę, darbuotojai privalo turėti bent vieną poilsio dieną per savaitę arba dvi dienas per 14 dienų laikotarpį.

4.2 DARBO UŽMOKESČIO IR IŠMOKŲ MOKĖJIMAS

Tiekėjai privalo užtikrinti, kad standartinės darbo savaitės darbo užmokestis ir išmokos atitiktų arba viršytų nacionalinius teisinius standartus, kolektyvinėje sutartyje nustatytus tarifus arba pramonės standartus, atsižvelgiant į tai, kurie iš jų aukštesni. Darbo užmokestis turi būti mokamas reguliariai ir dokumentuojamas pateikiant darbo užmokesčio informaciją. Darbuotojai turi gauti aiškią rašytinę informaciją apie įdarbinimo sąlygas ir darbo užmokestį, įskaitant visus atskaitymus. Draudžiama daryti išskaitas iš darbo užmokesčio kaip drausminę priemonę arba kitas išskaitas, kitaip nei leidžiama pagal įstatymus. Tiekėjai privalo laikytis darbo teisės

aktų, įskaitant socialinę apsaugą, draudimą ir išmokas (pvz., laikinojo nedarbingumo atostogas, atostogas ir vaiko priežiūros atostogas) reglamentuojančius teisės aktus. Be to, jie turi vengti apeiti šias prievoles sudarydami subrangos sutartis ar taikydami kitas sistemas.

Geroji praktika

Tiekėjai raginami dėti pagrįstas pastangas, kad visiems darbuotojams, įskaitant laikinuosius ir per laikinojo įdarbinimo įmones samdomus darbuotojus, būtų mokamas pragyvenimą užtikrinantis darbo užmokestis.

4.3 OFICIALUS ĮDARBINIMAS

Prieš pradėdant dirbti ar teikti paslaugas, paslaugų teikėjai privalo visiems darbuotojams pateikti jiems suprantama kalba parengtą teisiškai privalomą sutartį. Į šią sutartį turi būti įtraukta pagrindinė informacija, pvz., pareigybės pavadinimas, numatomas darbo užmokestis, darbo valandos, įspėjimo laikotarpis, išmokos, teisės į atostogas, drausminės priemonės bei skundų teikimo tvarka.

Laikinas įdarbinimas turi atitikti galiojančių nacionalinių darbo teisės aktų reikalavimus.

Geroji praktika

Tiekėjai raginami skatinti nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą reguliariai rengdami mokymus, kuriuose gerinami darbuotojų įgūdžiai ir žinios. Tiekėjai gali padėti darbuotojams siekti karjeros užtikrindami plačiai prieinamas mokymo galimybes. Tiekėjams rekomenduojama stengtis stebėti ir vertinti šių iniciatyvų poveikį, kad būtų skatinamas nuolatinis augimas ir tobulėjimas.

5. SVEIKATA IR SAUGA

Tiekėjai privalo laikytis griežtų sveikatos ir saugos standartų, laikydamiesi visų susijusių įstatymų, kitų teisės aktų ir pramonės standartų, įskaitant TDO deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe. Tai apima saugios darbo aplinkos užtikrinimą, tinkamas sąlygas ir saugų cheminių ir pavojingų medžiagų naudojimą. Be to, tiekėjai privalo įgyvendinti reagavimo nelaimės atveju procedūras, kad apsaugotų darbuotojus, lankytojus ir aplinkines bendruomenes nuo žalos.

5.1 DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA

Tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių sveikatos ir saugos įstatymų, kitų teisės aktų ir pramonės standartų, įskaitant TDO konvenciją Nr. 155 dėl darbuotojų saugos ir sveikatos, užtikrindami saugią darbo aplinką visiems darbuotojams, subrangovams ir lankytojams. Tiek tiekėjas savo veikloje, tiek jo vadovybė yra atsakingi už sveikatos ir saugos reikalavimų laikymąsi užtikrinant sveikatos ir saugos politikos kontrolę, taisyklių laikymąsi ir imtis neatidėliotinių veiksmų bet kokiems klausimams spręsti. Tiekėjai privalo laikytis raštu parengtos darbuotojams paskelbtos sveikatos ir saugos politikos, numatančios procedūras, kuriose įtrauktas lygiateisiškumo aspektas rizikoms mažinti. Siekiant nustatyti galimas rizikas, tame tarpe susijusias su psichikos sveikata ir ergonomika, reikėtų atlikti darbo vietoje kylančios rizikos vertinimą ir įgyvendinti tinkamas šios rizikos mažinimo priemones. Tiekėjai privalo nemokamai suteikti asmenines apsaugos priemones (AAP) ir užtikrinti, kad darbuotojai būtų mokomi jas naudoti ir saugiai dirbti. Rinkdamasi tiekėjus ir rangovus „Carlsberg“ atsižvelgia į sveikatą ir saugą, ir į sutartis bus įtraukti aiškūs sveikatos ir saugos reikalavimai. „Carlsberg“ objektuose dirbantys rangovai turi būti tinkamai apmokyti, būti pasirengę saugiai atlikti užduotis ir laikytis „Carlsberg“ sveikatos ir saugos politikos bei procedūrų. Tiekėjai ir subrangovai privalo gauti leidimus vykdyti aukštos rizikos veiklas „Carlsberg“ objektuose, o pažeidus politikas gali būti taikomos sankcijos arba nutraukta sutartis.

Geroji praktika

Tiekėjai skatinami aktyviai vykdyti sveikatos ir saugos aplinkos gerinimą, ir įgyvendindami pažangias saugos priemones, puoselėdami patikimą saugos kultūrą ir nuolat tobulindami rizikos valdymo praktiką visų darbuotojų gerovei užtikrinti, siekti, kad darbo vietoje neįvyktų nė vieno nelaimingo atsitikimo.

Tiekėjams rekomenduojama įdiegti ISO 45001 sveikatos ir saugos valdymo sistemą arba kitą lygiavertę sistemą.

5.2 APGYVENDINIMAS

Tiekėjai privalo užtikrinti, kad vykdant darbuotojų apgyvendinimą patalpos atitiktų arba viršytų vietos bendruomenės standartus, be jokių apribojimų būtų leidžiama jiems patekti į ar palikti patalpas. Jei darbuotojai moka už apgyvendinimą, išlaidos turi būti pagrįstos ir nesudaryti esminės jų darbo užmokesčio dalies. Kai įmanoma, turėtų būti suteiktas saugus transportas į darbo vietą ir iš jos. Reikiamais atvejais apgyvendinimo vietose turi būti įrengtos pagal lytį suskirstytos miegojimo, gyvenimo ir sanitarinės zonos ir sudarytos sąlygos kartu gyventi šeimoms. Jos turi atitikti vietos sveikatos ir saugos taisykles, ir turi būti vedami jų patikrinimų ir priežiūros įrašai. Turi būti parengtas ir darbuotojams pateiktas priešgaisrinės saugos planas, paskirti apmokyti priešgaisrinės priežiūros pareigūnai, reguliariai atliekami įrangos bandymai ir priešgaisriniai mokymai. Tiekėjai privalo užtikrinti tinkamą klimato kontrolę, apšvietimą, vėdinimą ir tinkamai prižiūrimą sanitarinę bei skalbimo įrangą. Be to, turi būti įrengta saugi asmeninių daiktų saugykla, higienos reikalavimus atitinkančios maisto gamtinimo patalpos ar valgyklos bei sudarytos sąlygos tenkinti specialius mitybos ar religinius poreikius.

5.3 CHEMINIŲ IR PAVOJINGŲ MEDŽIAGŲ TVARKYMAS

Tiekėjai privalo įgyvendinti griežtas cheminių medžiagų, ypač pavojingų medžiagų, tvarkymo procedūras, įskaitant saugų pirkimą, saugojimą, tvarkymą, naudojimą, u-tilizavimą ir pašalinimą. Susijusias funkcijas atliekantys darbuotojai turi būti mokiomi saugos procedūrų. Turi būti pateikiami vietos kalba parengti, tvarkomi ir atnaujinami pavojingųjų medžiagų saugos duomenų lapai (SDS). Tiekėjai privalo užtikrinti, kad būtų taikomos tinkamos kontrolės priemonės darbuotojams ir aplinkai apsaugoti, įskaitant aiškų ženklavimą, saugų sandėliavimą, apsaugą nuo išsiliejimo ir tinkamas asmenines apsaugos priemones. Be to, tiekėjai turėtų stengtis naudoti mažiau pavojingų medžiagų ir pakeisti jas saugesnėmis alternatyvomis.

5.4 REAGAVIMO NELAIMĖS ATVEJU TVARKA

Tiekėjai privalo nustatyti su sveikatos, saugos ir pramoninės veiklos incidentais susijusias procedūras, kuriomis būtina vadovautis nelaimių atvejais, ir užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų su jomis supažindinti. Turi būti numatyti aiškūs evakuacijos keliai, įrengta garsinė ir (arba) matoma signalizacija, darbuotojai turi būti išmokyti suteikti pirmąją medicinos pagalbą ir gesinti gaisrą. Turi būti reguliariai rengiamos nelaimės atvejų pratybos, įskaitant dėl reagavimo į gaisrą ir pavojingas medžiagas, ir saugoma jų vykdymą patvirtinantys dokumentai.

6. APLINKOS APSAUGA

„Carlsberg“ pripažįsta, kad būtina spręsti klimato kaitos problemą ir laikantis Paryžiaus susitarimo mažinti išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį. Mažinant poveikį klimatui, didinant atsparumą ir nustatant galimybes, susijusias su klimato kaita, aprūpinimo vandeniu saugumu ir kitais aplinkos klausimais tiekėjų vaidmuo itin svarbus. Tiekėjai privalo laikytis aplinkos apsaugos įstatymų, kitų teisės aktų ir tarptautinių standartų, pvz., ISO 14001, ir įgyvendinti veiksmingą aplinkosaugos vadybos sistemą (EMS). Jie privalo valdyti išmetamą anglies dioksido kiekį, vandens

naudojimą ir atliekas ir daugiausia dėmesio skirti biologinei įvairovei, miškų naikinimo prevencijai, tvariam žemės ūkiui ir atsakingam energijos vartojimui. Vykdamas aplinkosaugos veiksmus turėtų būti gerbiamos žmogaus teisės, įskaitant sąžiningą elgesį su darbuotojais ir vietos bendruomenėmis, ir atsižvelgiama į klimato kaitos poveikį darbo sąlygoms, kultūriniam paveldui ir pragyvenimo šaltiniams.

6.1 APLINKOS APSAUGOS KLAUSIMŲ VALDYMAS

Tiekėjai privalo laikytis visų susijusių aplinkos teisės aktų ir reikalavimų, nuolat atnaujindami žinias ir aktyviai imdamiesi prevencinių veiksmų, kad užkirstų kelią neigiamam aplinkos poveikiui, kylančiam dėl jų veiklos, produktų ir paslaugų, ir jį sumažintų. Jie privalo įgyvendinti patikimą aplinkosaugos vadybos sistemą (EMS), suderintą su atitinkamais standartais, pvz., ISO 14001, kad galėtų stebėti ir spręsti poveikio ištekliams, energijai, vandeniui, atliekoms, išmetamam anglies dioksido kiekiui ir biologinei įvairovei klausimus. Būtina nedelsiant pranešti apie reikšmingus su aplinka susijusius incidentus arba reikalavimų pažeidimus, kurie gali turėti poveikį „Carlsberg“. Tiekėjai privalo reguliariai teikti ataskaitas apie aplinkosaugos veiklos rezultatus, rodyti išmatuojamą pažangą ir išlaikyti skaidrumą. Be to, tiekėjai privalo laikytis aplinkosaugos standartų visoje savo tiekimo grandinėje, nustatyti aiškias aplinkosaugos politikos nuostatas ir reguliariai rengti mokymus, kad užtikrintų veiksmingą jų įgyvendinimą.

6.2 ANGLIES DVIDEGINIO IŠMETIMO VALDYMAS

Tiekėjai privalo aktyviai stebėti ir mažinti savo tiesioginį (1 taikymo sritis), netiesiogiai su energija susijusį (2 taikymo sritis) ir kitą netiesioginį (3 taikymo sritis) išmetamą CO₂ kiekį savo veikloje ir tiekimo grandinėje pagal Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolą. Jie privalo padėti siekti „Carlsberg“ 3 taikymo srities tikslų, įgyvendindami išmatuojamas anglies dioksido mažinimo strategijas, suderintas su Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (angl. *Science Based Targets initiative*, SBTi) standartais. Tiekėjai turėtų atsižvelgti į išmetamą teršalų kiekį per visą gaminio gyvavimo ciklą – nuo projektavimo ir gamybos iki gaminio gyvavimo ciklo pabaigos. Tiekėjai privalo reguliariai teikti naujausią informaciją apie pažangą siekiant anglies

dioksido mažinimo tikslų, įskaitant išsamias ataskaitas „Carlsberg“ apie 1, 2 ir 3 lygio išmetamųjų teršalų kiekius, ir dalytis sėkmės rezultatais bei kilusiais sunkumais, kad būtų išlaikytas skaidrumas su suinteresuotosiomis šalimis.

Geroji praktika

Tiekėjai skatinami viešai atskleisti savo anglies dioksido pėdsaką ir pastangas jį mažinti, kad parodytų įsipareigojimą ir pažangą siekiant aplinkos tvarumo.

Tiekėjai raginami nustatyti ir patvirtinti moksliskai pagrįstus savo 1, 2 ir 3 lygio išmetamųjų teršalų tikslus ir nustatyti nulinio grynojo išmetamųjų teršalų kiekio tikslą.

6.3 VANDENS IŠTEKLIŲ VALDYMAS

Tiekėjai privalo atsakingai valdyti vandens išteklius, ypač vietovėse, kuriose jie riboti, didindami pakartotiną jo panaudojimą ir perdirbimą. Jie privalo užtikrinti, kad jų veikla nekenktų vietovės bendruomenės teisėms į vandens resursus, suteiktų galimybę naudotis vandens tiekimo ir sanitarijos įrengimais ir bendradarbiautų su bendruomenėmis siekdami pagerinti prieigą prie saugaus vandens. Prieš išleidžiant nuotekas, jos turi būti objekte arba patvirtintuose įrenginiuose išvalytos pagal vietos standartus, ir turi būti numatytos vietos vandens šaltinių taršos prevencijos priemonės. Tiekėjai turėtų reguliariai teikti ataskaitas apie vandens naudojimą, perdirbimą ir suvartojimo mažinimą ir atsižvelgdami į veiklos rodiklius ir grįžtamąją informaciją nuolat tobulinti šią praktiką.

Geroji praktika

Tiekėjai raginami įvertinti riziką, susijusią su vandens prieinamumu jų veiklos ir tiekimo vietoje, nustatyti didelės rizikos sritis ir imtis veiksmų, kad jų veiklos ir tiekimo grandinėje būtų užtikrintas vandens išteklių saugumas.

6.4 ATLIEKŲ TVARKYMAS

Tiekėjai privalo laikytis nustatytų atliekų ir cheminių medžiagų tvarkymo standartų ir atsakingos praktikos, griežtai laikydamiesi nacionalinių taisyklių aplinkos apsaugai ir saugai užtikrinti. Jie privalo atsakingai tvarkyti chemines medžiagas nuo jų įsigijimo iki pašalinimo, reguliariai peržiūrėti ir atnaujinti veiksmus, kad nuolat laikytųsi reikalavimų ir vadovautųsi geriausia dabartine praktika. Pavojingos atliekos, įskaitant tam tikras chemines medžiagas, negali būti šalinamos sąvartynuose ar deginamos vietoje be tinkamo leidimo, o naudoti patvariusius organinius teršalus (POT) griežtai draudžiama, kadangi jie kelia ilgalaikį pavojų aplinkai ir sveikatai.

Be to, tikimasi, kad tiekėjai kuo labiau sumažins pakuočių atliekų kiekį, pirmenybę teikdami perdirbamoms, pakartotinai naudojamoms, atsinaujinančioms ar kompostuojamoms medžiagoms, siekdami sumažinti vienkartinį gaminių kiekį arba visai jų atsisakyti. Be to, tiekėjai turėtų tvarkyti ir atskleisti išsamų visų pakuočių medžiagų aprašą, kuriame būtų išsamiai nurodyta perdirbtųjų medžiagų dalis, perdirbimo ir kompostavimo galimybės, kad būtų remiami „Carlsberg“ tvarių pakuočių skaidrumo ir žiedinio naudojimo tikslai.

Geroji praktika

Tiekėjai skatinami mažinti atliekų kiekį per visą gaminio gyvavimo ciklą, platinimą ir paslaugų teikimą, taip pat taikyti gyvavimo ciklo vertinimo metodą ir nuolat mažinti anglies dioksido pėdsaką.

6.5 BE TARŠOS

Tiekėjai privalo laikytis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių į orą išmetamus teršalus (įskaitant kvapiąsias medžiagas), akustinę taršą, dirvožemio taršą (įskaitant praeities ar dabarties taršos riziką), suvartojamą vandens kiekį, išleidimą į gruntinį ir paviršinį vandenį, atliekų apdorojimą ir šalinimą.

6.6 BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ IR MIŠKŲ NAIKINIMAS

Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų produktai neprisidėtų prie miškų kirtimo, vengdami keisti natūralių miškų žemės paskirtį ir užkirsdami kelią dideliam jų nykimui, kaip numatyta Atskaitomybės pagrindų iniciatyvoje ir atitinkamuose teisės aktuose, pavyzdžiui, ES medienos ir miškų naikinimo reglamentuose. Jie privalo saugoti biologinę įvairovę, vengti veiklos, kuri kenkia buveinėms ar kelia pavojų rūšims, ir laikytis vietos ir tarptautinių teisės aktų. Tiekėjai turėtų pateikti atsekamumo informaciją ir tinkamai vykdyti pareigas, užtikrindami atitiktį ir skaidrumą ir taip padėdami „Carlsberg“ siekti biologinės įvairovės ir kovos su miškų naikinimu tikslų. Žemės ūkio žaliavų tiekėjai privalo taikyti tvarią ir atsinaujinimą skatinančią praktiką suderiną su „Carlsberg“ standartais ir užtikrinti atsekamumą.

Geroji praktika

Tiekėjai skatinami laikytis žiedinės ekonomikos principų, kuriais remiama biologinė įvairovė ir kovojama su miškų naikinimu, įskaitant produktų ir procesų, kuriais maksimaliai efektyviai naudojami išteklių, mažinamas atliekų kiekis ir skatinamas tvarių medžiagų naudojimas, kūrimą. Tiekėjai turėtų stengtis uždaryti išteklių naudojimo ciklą įgyvendindami perdirbimo ir pakartotinio naudojimo strategijas ir pirmenybę teikti žaliavų įsigijimui iš atsakingų, sertifikuotų tiekėjų, kurie neprisideda prie miškų naikinimo.

Tiekėjai raginami gauti atitinkamus produktų sertifikatus arba dalyvauti susijusiose organizacijose, įskaitant, bet neapsiribojant, Tvaraus žemės ūkio iniciatyvos (angl. *Sustainable Agriculture Initiative*, SAI) platformą, Miškų tvarkymo tarybą (angl. *Forestry Stewardship Council*, FSC) ir „Bonsucro“.

6.7 ENERGIJA

Tiekėjai privalo skatinti efektyvų energijos vartojimą visuose objektuose, įrangos naudojimo ir tiekimo grandinės etapuose, pirmenybę teikdami ekonomiškai efektyvioms priemonėms. Jie turėtų padidinti energijos vartojimo efektyvumą transporto, pakavimo ir mažmeninės prekybos srityse, užtikrindami su energija susijusių taisyklių laikymąsi ir laiku atnaujindami leidimus. Tiekėjai privalo kas mėnesį tiksliai

užfiksuoti energijos suvartojimą, kad galėtų stebėti ir nustatyti pažangą. Be to, jie turėtų parengti perėjimo prie atsinaujinančiųjų energijos išteklių planą.

7. VERSLO ETIKA

Tiekėjai privalo laikytis aukštų verslo etikos standartų ir užtikrinti, kad būtų laikomasi visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų. Tai apima korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją, dovanų, paramos ir pramogų skaidrumo užtikrinimą ir interesų konfliktų prevenciją. Tiekėjai privalo laikytis galiojančių konkurencijos ir duomenų apsaugos įstatymų ir pateikti teisingus ekologiškumo teiginius.

7.1 KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMAS

Tiekėjai, vykdydami savo verslo veiklą, privalo laikytis visų galiojančių teisės aktų, reglamentuojančių kovą su korupcija, ir jiems, visų pirma, draudžiama: i) bandyti įgyti nepagrįstą pranašumą, tiesiogiai ar netiesiogiai pažadant, siūlant ar dovanojant ką nors vertinga bet kuriam valstybės pareigūnui, verslo partneriui ar kitai trečiajai šaliai; arba ii) užsiimti bet kokia kita korupcijos, turto prievartavimo, grobstymo ar sukčiavimo forma, kuria siekiama įgyti neteisėtą pranašumą ar kitaip paveikti savo verslo santykių rezultatą. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad visi susiję darbuotojai ir trečiosios šalys žino galiojančius įstatymus ir jų laikosi.

7.2 DOVANOS IR PRAMOGOS

Tiekėjai negali siūlyti, finansuoti ar dovanoti prabangių dovanų, ekstravagantiškų pramogų ar svetingumo paslaugų jokiems „Carlsberg“ įmonių grupės darbuotojams ar kolegoms, bandydami paveikti verslo sprendimus. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad visos „Carlsberg“ darbuotojams siūlomos dovanos ir pramogos būtų skaidrios ir pagrįstos verslo logika. Tiekėjai jokiais atvejais negali siūlyti dovanų, pramogų, svetingumo paslaugų ar kelionių „Carlsberg“ įmonių grupės darbuotojams, dirbančiams „Carlsberg“ pirkimų padalinyje.

7.3 INTERESŲ KONFLIKTAS

„Carlsberg“ įmonių grupės darbuotojams išskyla interesų konfliktas, jei jų asmeniniai interesai gali turėti įtakos jų galimybėms veikti objektyviai, „Carlsberg“ grupės įmonių interesais. Tiekėjai neturi įsitraukti į jokią veiklą, kuri, pagrįstai galima manyti, sukelia interesų konfliktą, ar galėtų jį sukelti. Tiekėjai privalo nedelsdami imtis priemonių tokiam interesų konfliktui panaikinti.

7.4 KONKURENCIJA IR SAŽININGA PREKYBA

Tiekėjams draudžiama sudaryti antikonkurencinius susitarimus su konkurentais (rašytinius, žodinius ar nebyliais veiksmais, pvz., tylint linktelėti, paspausti ranką, kt.) ar užsiimti bet kokia kita veikla, kurios tikslas ar poveikis yra konkurencijos eliminavimas ar ribojimas ir (arba) kuria pažeidžiami galiojantys įstatymai, reglamentuojantys konkurenciją ar sąžiningą prekybą.

7.5 TEIGINIAI APIE TVARUMĄ IR MANIPULIAVIMAS EKOLOGINĖMIS TEMOMIS

Tiekėjai privalo užtikrinti, kad visi su jų produktais, paslaugomis ar veikla susiję teiginiai apie aplinkosaugą, ekologiškumą ar tvarumą būtų teisingi, aiškūs, skaidrūs ir lengvai suprantami tiek vartotojams, tiek įmonėms, ir pagrįsti patikimais ir patikrinamais įrodymais.

Tiekėjai privalo laikytis visų susijusių teisės aktų ir reguliavimo gairių, kad užtikrintų savo pranešimų apie aplinkosaugą ir tvarumą tikslumą ir sąžiningumą. Tiekėjai privalo vengti klaidinančių palyginimų, nepagrįstų teiginių apie aplinkosaugos tikslus arba naudoti trečiųjų šalių patvirtinimus be tinkamo leidimo. Visa būtina papildoma informacija turėtų būti aiškiai ir matomai pateikta.

7.6 INFORMACIJOS SAUGUMAS, DUOMENŲ APSAUGA IR ATSAKINGAS DIRBTINIO INTELEKTO (DI) NAUDOJIMAS

Tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių informacijos ir kibernetinį saugumą, duomenų apsaugą ir dirbtinį intelektą. Tikimasi, kad tiekėjai laikysis susijusių pramonės standartų ir įgyvendins pažangiausią praktiką, susijusią su vartotojų ir darbuotojų asmens duomenų ir konfidencialios

verslo informacijos, kuriuos jiems patikėjo „Carlsberg“, rinkimu, dalijimusi ir naudojimu, taip pat kurdami ir valdydami DI sistemas.

Tiekėjai privalo kurti ir prižiūrėti DI sistemas taip, kad jos būtų patikimos, atsparios ir saugios. Tikimasi, kad tiekėjai DI sistemas naudos atsakingai ir skaidriai, pateikdami dokumentais pagrįstus įrodymus, kad DI kuriamos ir naudojamos sąžiningai ir etiškai ir nedarant žalos žmonėms ar visuomenei. Tiekėjams be specialaus ir aiškaus „Carlsberg“ leidimo neleidžiama dirbtinio intelekto modelių mokymo ir pažangiosios analizės tikslais naudoti „Carlsberg“ patikėtų vartotojų ir darbuotojų asmens duomenų ir konfidencialios verslo informacijos.

„Carlsberg“ pareikalavus, tiekėjai privalo nedelsdami atlikti atitinkamus vertinimus ir pateikti informaciją apie savo informacijos ir kibernetinį saugumą, duomenų apsaugą ir DI programas, politiką ir kontrolės priemones. „Carlsberg“ turi teisę atlikti tiekėjų politikų ir praktikos auditą šiame skirsnyje išdėstytų reikalavimų laikymuisi patvirtinti.

7.7 PREKYBOS SANKCIJOS IR IMPORTO (EKSPORTO) APRIBOJIMAI

Tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su prekybos sankcijomis ir importo ir (arba) eksporto apribojimais, susijusiais su jų verslo veikla. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad visi atitinkami darbuotojai ir susijusios trečiosios šalys žinotų apie visus taikomus prekybos sankcijų įstatymus ir kitus teisės aktus bei importo ir (arba) eksporto apribojimus ir jų laikytųsi.



2024 m. gruodis

„Carlsberg Breweries A/S“
J.C. Jacobsens Gade 1
1799 Kopenhaga V
Danija